



Interreg
Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund



DIGI-O

Hírlevél a

„DIGI-O – Offenzíva az új munkáért digitalizálással az osztrák-magyar határmenti régióban“

projekthez

2022. Decemberi kiadás

Kedves DIGI-O-partnerek és a projekt iránt érdeklődők!

A következőkben információkat kaphatnak a hírlevélben a zárórendezvényünkről és a „Digitális Körökről” Magyarországon és Ausztriában, valamint a kutatási munka eredményeiről.

A DIGI-O-Csapatotok!

DIGI-O Zárórendezvény

„A sikeres digitalizálás nem működik magától - mit hoz a munkahelyi részvétel“

A projektünk záróeseményére 2022. december 6-án került sor. Több mint 45 résztvevő tájékozódhatott - a helyszínen és online - a kétéves projektmunkánk eredményeiről. Külön öröm számunkra, hogy a tanácskozáson jelen voltak az üzemi tanácsosok és a támogatott vállalatok vezetői, akik első kézből számoltak be a projektmunkák eredményeiről. A projektpartnerek beszámoltak a végrehajtott felmérések izgalmas eredményeiről. Ezen túlmenően első alkalommal számoltunk be az eszköztárról, amelyet a konzultációs folyamatok tapasztalatai alapján a bab fejlesztett ki, és amely hamarosan online elérhetővé válik. A szakszervezeti partnerek pedig beszámoltak a végrehajtott tevékenységekről.

Az eseményekhez kapcsolódó előadások megtalálhatók a Digi-O és az L&R Sozialforschung honlapján.

"Digitális Körök" és szemináriumok Ausztriában és Magyarországon

Októberben és novemberben a "Digitális körök" műhelysorozat keretében osztrák és magyar oldalon is sor került találkozókra.

Magyarországon a hangsúly a HR és a digitalizáció kapcsolatán volt. A meghívott kutatók a munka új formáiról, a munka világának átalakulásáról és arról a kérdésről tartottak előadást, hogy miért és hogyan használják a vállalatok a digitális megoldásokat a HR-ben, milyen digitális eszközök bizonyítottak eddig a HR-ben, mire számíthatunk a jövőben? A programban részt vevő HR szakemberek többek között ilyen kérdésekre próbáltak választ találni egy izgalmas közös gondolkodás során.

A szakszervezetek és üzemi tanácsok tagjai számára szervezett egyik workshopot a tagszervezés egy újszerű módszerének, az angolszász "organizing"-nak és a digitalizációval kapcsolatos kontextusának bemutatására szentelték. Az egész napos képzés során a résztvevő szakszervezeti tagok és titkárok a meghívott trénerrel közösen megvitatták a szervezési módszertan által kínált válaszok alkalmazásának lehetőségeit. A digitális eszközök továbbá fontos szerepet játszanak a kampányban és a kommunikációban, amelyek a módszertan gerincét alkotják.

Ausztriában a hangsúly az algoritmikus menedzsment témájában történő eszmecsere és a következő kérdésekre helyeződött: Egyre inkább digitalizált munka világunkban a munkafolyamatok egyre inkább algoritmusokon keresztül szerveződnek, a munkavállalók csak applikációként érzékelik felettesüket - hogyan működjön a csere és az együttdöntés egy individualizáció és racionalizáció felé orientált munka világában, hogyan kapcsolódhatnak be az üzemi tanácsok, és hogyan alakítható a "digitális szolidaritás"? Mi történik azokkal az adatokkal, amelyeket a munkáltatók a munkavállalókról gyűjtenek, és hogyan akadályozhatjuk meg, hogy a kiszolgáltatott csoportokat algoritmusok diszkriminálják? A technológiai fejlődést a munkahelyek egyszerűsítésére és biztonságosabbá tételére kell felhasználni, nem pedig a prekarizáció, elbizonytalanítás elősegítésére.

Kutatási eredmények online!

A Digi-O projekt során végzett kvantitatív felmérés és kvalitatív interjúk eredményeit közzétettük. A felmérések érintették az osztrák-magyar határ menti régió vállalatainak munkavállalóit, üzemi tanácsstagjait és vezetőit. Konkrétan a következő tematikus fókuszpontokkal foglalkoztak:

- Mit jelent a **Digitalizáció** a vizsgált csoport számára általában? Milyen elvárások, lehetőségek és félelmek kapcsolódnak hozzá?
- Másodszor, a Covid 19 világjárvány és a vele járó kapcsolattartási korlátozások nyomán számos vállalatnál bevezetett vagy kibővített **Home office-t** kutattuk. Az otthoni munkavégzés fontos alapfeltétele a digitális-technológiai munkaeszközök használata.
- Harmadszor, a tanulmány megvizsgálta, hogyan kezelik a **készségek iránti növekvő keresletet**, és milyen szerepet játszik ebben a **vállalati továbbképzések**.
- Negyedszer, a tanulmány a **munkahelyi részvétel** témájával foglalkozik a digitalizáció összefüggésében. A cél az volt, hogy kiderítsük, milyen mértékben van lehetőségük a

munkavállalóknak és az üzemi tanácsstagoknak részt venni a vállalaton belüli digitalizáció alakításában.

A tanulmány eredményei a következő linken érhetők el: [DIGI-O - Interreg \(interreg-athu.eu\)](http://DIGI-O - Interreg (interreg-athu.eu))

Eszköztár hamarosan online

A tanácsadási folyamatok keretein belül kidolgozott eszközök hamarosan rendelkezésre állnak összegyűjtve - LinkedIn-en és hírlevélben küldünk erről információt!

DIGI-O a LinkedIn-en és a Facebook-on



DIGI-O

Offensive für neue Arbeit durch Digitalisierung in der österreichisch-ungarischen Grenzregion

+ Folgen

Zur Website

Mehr

Szívélyesen invitáljuk Önöket a DIGI-O követésére a LinkedIn-en és a Facebook-on! Így nem csak képen maradnak a folyamatban lévő projekttevékenységekkel, hanem lehetőségük nyílik egymással tapasztalatot cserélni és hálózatosodni!

Ehhez egyszerűen ide kell kattintani:



Kapcsolat

L&R Sozialforschung GmbH

T: +43 1 595 40 40 - 0

E: office@lrsocialresearch.at

Szeretne lejelentkezni a hírlevélről? Kérem küldjön egy emailt a office@lrsocialreaserach.at címre a következő tárggyal „Bitte vom DIGI-O-Newsletter abmelden“!