

DIGI-O – Offensive für neue Arbeit durch Digitalisierung in der österreichisch-ungarischen Grenzregion

Toolbox und Einblicke in die Praxis
bab Unternehmensberatung GmbH



Blickrichtung Zukunft

Durch die aktive Auseinandersetzung mit dem Thema Digitalisierung und ihre Auswirkung auf das Unternehmen werden Schritte für die erfolgreiche Gestaltung der Zukunft gesetzt.



Erweiterung Wissen

Durch eine vertiefende Reflexion wird vorhandenes Wissen sowie Potenziale sichtbar und durch gemeinsames Lernen am konkreten Zukunftsbedarf Wissen erweitert.



Stärkung Umsetzung

Durch die Einbindung von Führungskräften, Betriebsrät*innen und Mitarbeiter*innen wird die Akzeptanz im Unternehmen gestärkt und die erfolgreiche Umsetzung unterstützt.

Das Projekt DIGI-O wird im Rahmen des Programms INTERREG ÖSTERREICH-UNGARN 2014-2020, durch den Europäischen Fonds für Regionale Entwicklung und das Bundesministerium für Arbeit der Republik Österreich gefördert.



Handlungsfelder in der Beratung in Österreich



Wie müssen wir uns ausrichten?

- Erarbeitung einer Strategie zur Digitalisierung
- Wegfallen alter und Entwicklung neuer Geschäftsfelder und Jobs



Welche Kompetenzen und Lernformate braucht es?

- Zunahme der Bedeutung digitaler Kompetenzen und von Soft Skills, sowie Flexibilität
- Demografischer Wandel



Wo und wie wird die Arbeit erledigt?

- Vielseitige Arbeits- und Organisationsformen
- Anspruch ständiger Erreichbarkeit



Welche Führung braucht es?

- Neue Management- und Führungsansätze



Organisation

Digitalisierung der Organisation:

- Digitalisierung von Prozessen und Strukturen
- Entwicklung neuer Geschäftsfelder und damit einhergehender Jobs
- Nutzung und Vernetzung von vorhandenen Daten im Unternehmen



Kompetenzen

Digitalisierung in die Kompetenzentwicklung einbeziehen:

- (digitale) Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter*innen
- Nutzung digitaler Lernformen zur Weiterbildung
- Verstärkter Fokus auf lebenslangem Lernen



Arbeitsumwelt

Digitalisierung der Arbeitsumwelt der Mitarbeiter*innen:

- Entwicklung neuer Formen der Zusammenarbeit
- Nutzung von Smart Working Modellen im Unternehmen
- Flexibilisierung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
- Arbeitsmittel



Führung

Führung im digitalen Wandel :

- Kenntnisse zur Führung virtueller Teams und Führen auf Distanz
- Kenntnis und Handlungskompetenz in Bezug auf die Auswirkungen der Digitalisierung
- Führungskräfte wissen über Transformation des Unternehmens bzw. der Branche



Toolbox

Selbsteinschätzungsfragebogen zum Thema Digitalisierung

Das Ergebnis steht unmittelbar nach Ausfüllen des Fragebogens zur Verfügung und ist mit den Tools auf der Toolbox verlinkt.

Usability: Der Fragebogen wird auf allen digitalen Endgeräten gut einsetzbar sein (PC, Laptop, Tablet, Handy).

Handlungsfelder:

Organisation 

Kompetenzen 

Arbeitsumwelt 

Führung 

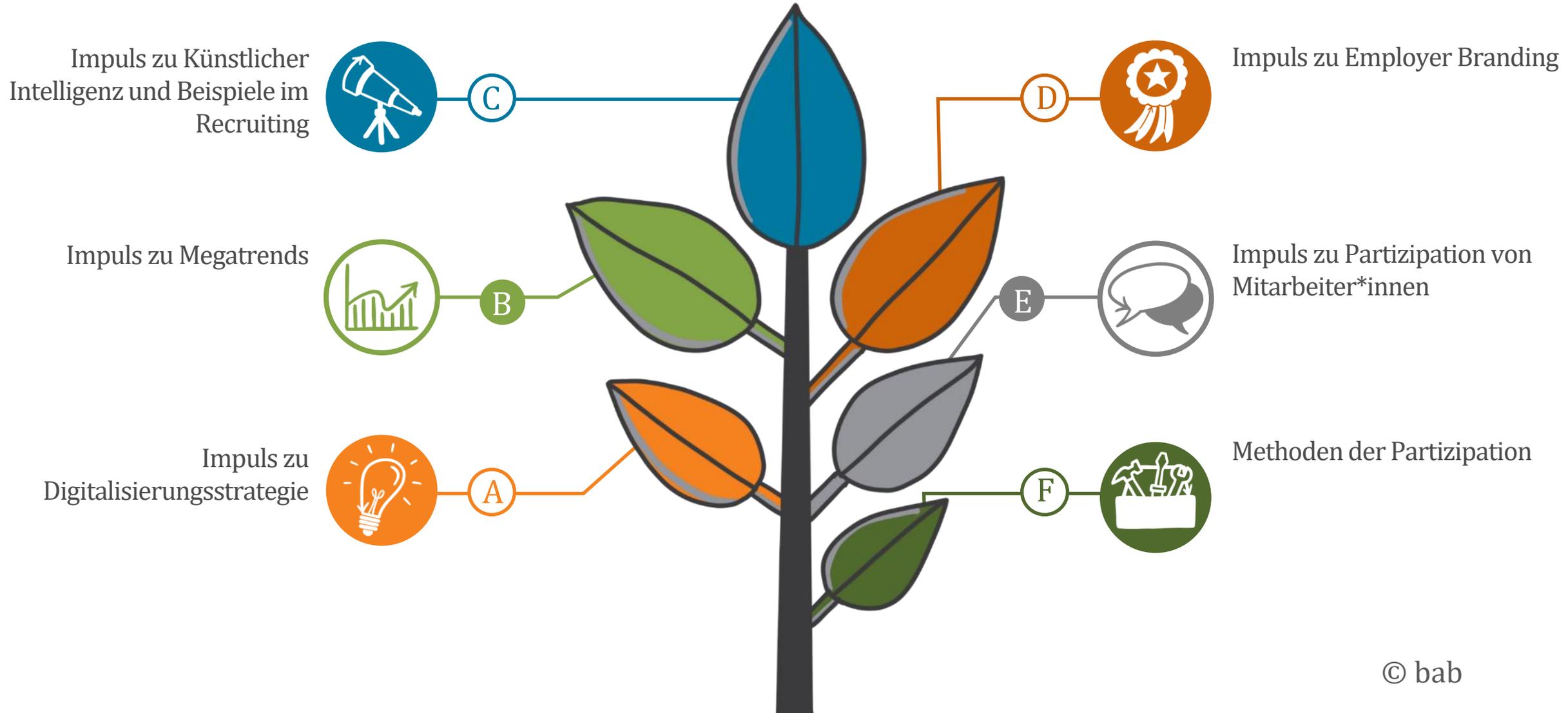
Digitale Arbeitsumwelt

Folgende Rahmenbedingungen wurden im Unternehmen angepasst. Bitte bewerten Sie jede Rahmenbedingung einzeln.
Arbeitszeit (z.B. Flexibilisierung, neue Arbeitszeitmodelle)
Arbeitsort (Home Office Möglichkeiten)
Arbeitsplatz (z.B. shared desk Modelle)

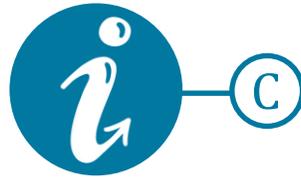
Folgende Rahmenbedingungen für Home Office gibt es im Unternehmen: Bitte bewerten Sie jede Rahmenbedingung einzeln.
klare Nutzungsregelungen (z.B. zu Umfang, Funktionsgruppen, Erreichbarkeiten...)
technisches Equipment
technischer Support

Im Unternehmen werden unterschiedliche Kommunikationsformate genutzt, um Kooperation gezielt zu fördern:
face to face Meetings
remote Meetings
hybride Meetings

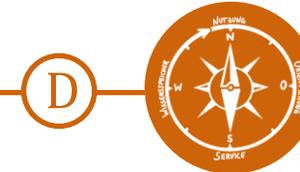
Ich verfüge über alle technischen Arbeitsmittel/Endgeräte.
Der Zugang zu verschiedenen digitalen Tools ist für Mitarbeiter*innen klar geregelt.



Impuls und Beispiel
Ermittlung Kompetenzbedarf



Impuls zu Lernen der Zukunft



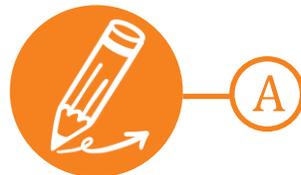
Digitales Kompetenzmodell
für Österreich - DigComp 2.2



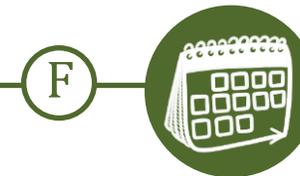
Impuls zu Blended Learning



Überblick (digitale)
Kompetenzen



Checkliste zur Organisation
von remote Schulungen



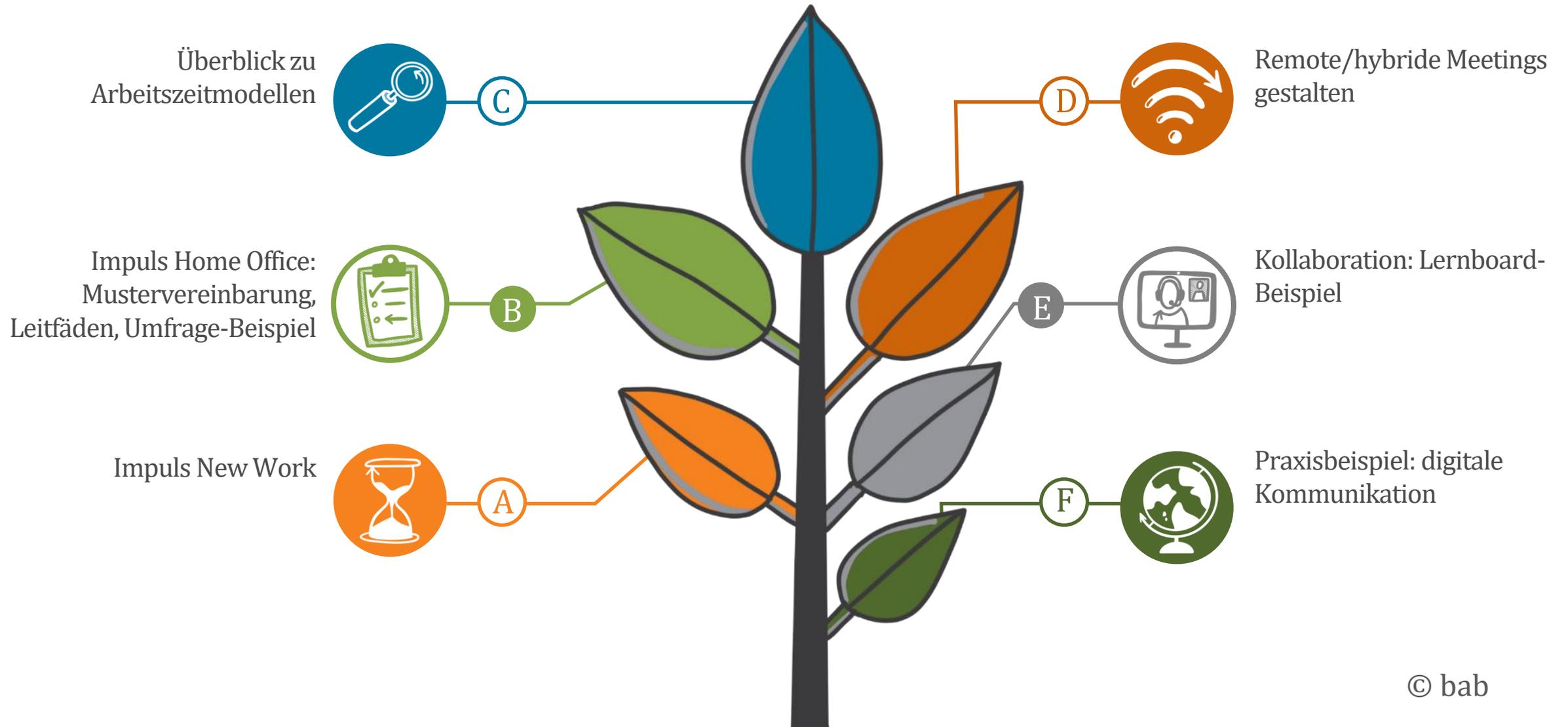
Es wurde ein Self Assessment dazu entwickelt: fit4future <https://www.fit4internet.at/page/assessment/>

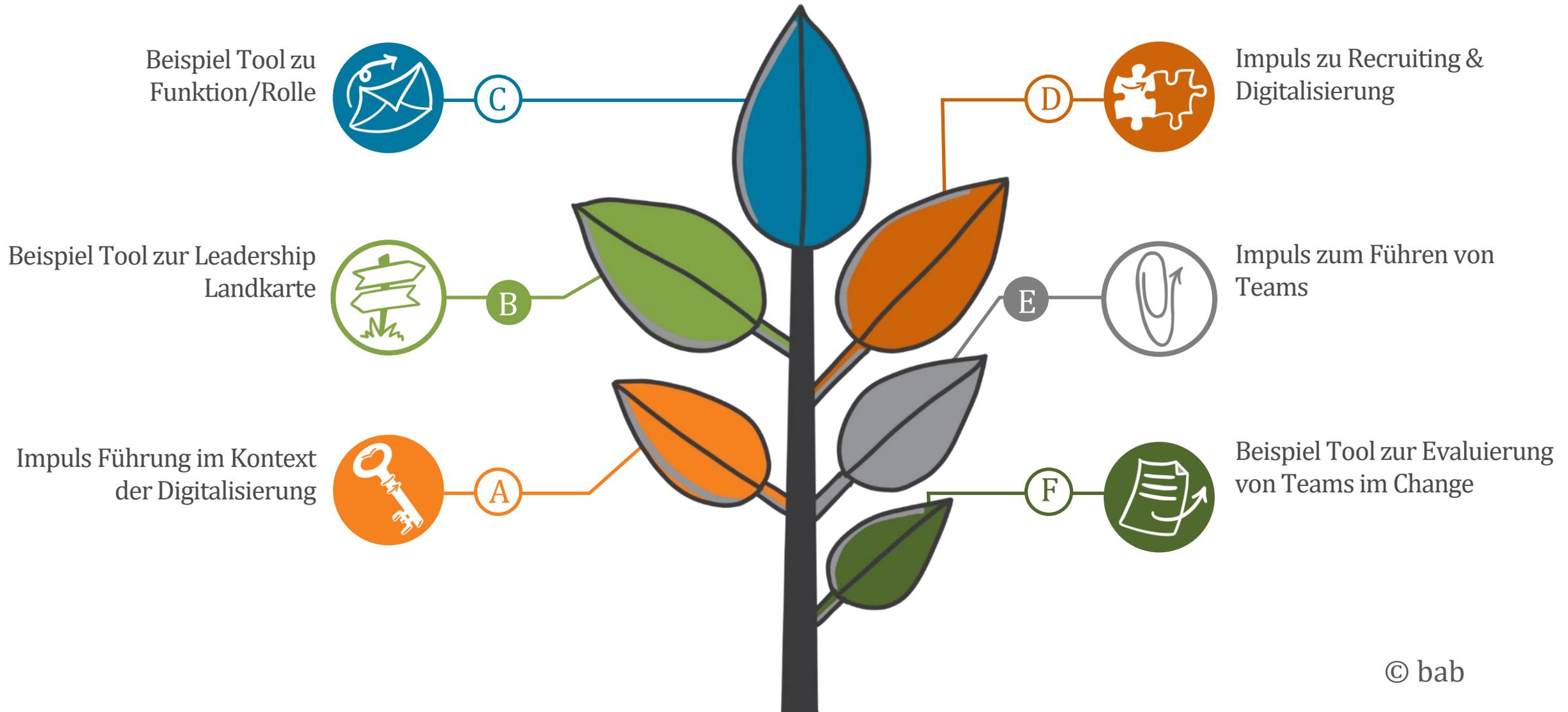
Auf der Website finden Sie Lernangebote zu den einzelnen Kompetenzbereichen und Stufen. <https://www.fit4internet.at/page/course>

Quelle: Digitales Kompetenzmodell für Österreich DigComp 2.2 AT, Juli 2021 Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (Hrsg.) Broschüre



Abb.: Zwei Betrachtungsweisen digitaler Kompetenzen - als dreidimensionales Würfel-Modell und als Baum mit Stamm und verzweigenden Ästen





Einblicke in die Praxis





mica – Sabine Reiter

Veränderung durch die Arbeit mit der Jobfamilie
Digital & Communications



Austrian Airlines Engineering – Markus Besta

Kollaboration fördern durch ein train the trainer Konzept



Renate Divitschek
Projektleiterin

Telefon

+43 699 144 52 641

E-Mail

renate.divitschek@bab.at



Laura Soroldoni
Beraterin

Telefon

+43 699 144 52 644

E-Mail

laura.soroldoni@bab.at