

Digitalisierung der Arbeitswelt in der Grenzregion – technologischer Wandel, Covid-19 und betriebliche Partizipation

Ergebnisse der im Rahmen des Projektes DIGI-O Umgesetzten Studie

Dezember 2022



Interreg 
Austria-Hungary 2014-2020
European Union – European Regional Development Fund



VÁLTOZÓ
VILÁGÉRT
ALAPÍTVÁNY



L&R Sozialforschung



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

OGB

Internationales Referat
International Department



Quantitative Erhebung

n=422

- 319 deutsch / 106 ungarisch
- 296 Beschäftigte / 103 Betriebsrät:innen / 61 Führungskräfte
- Überrepräsentiert: Personen 40+ (speziell 50+), Akademiker:innen (speziell in Ungarn), Gewerkschaftsmitglieder
- Nicht repräsentativ

Qualitative Erhebung

56 qualitative Interviews

- 43 Unternehmen
- 27 Österreich / 29 Ungarn
- 22 Beschäftigte / 13 Betriebsrät:innen / 21 Führungskräfte

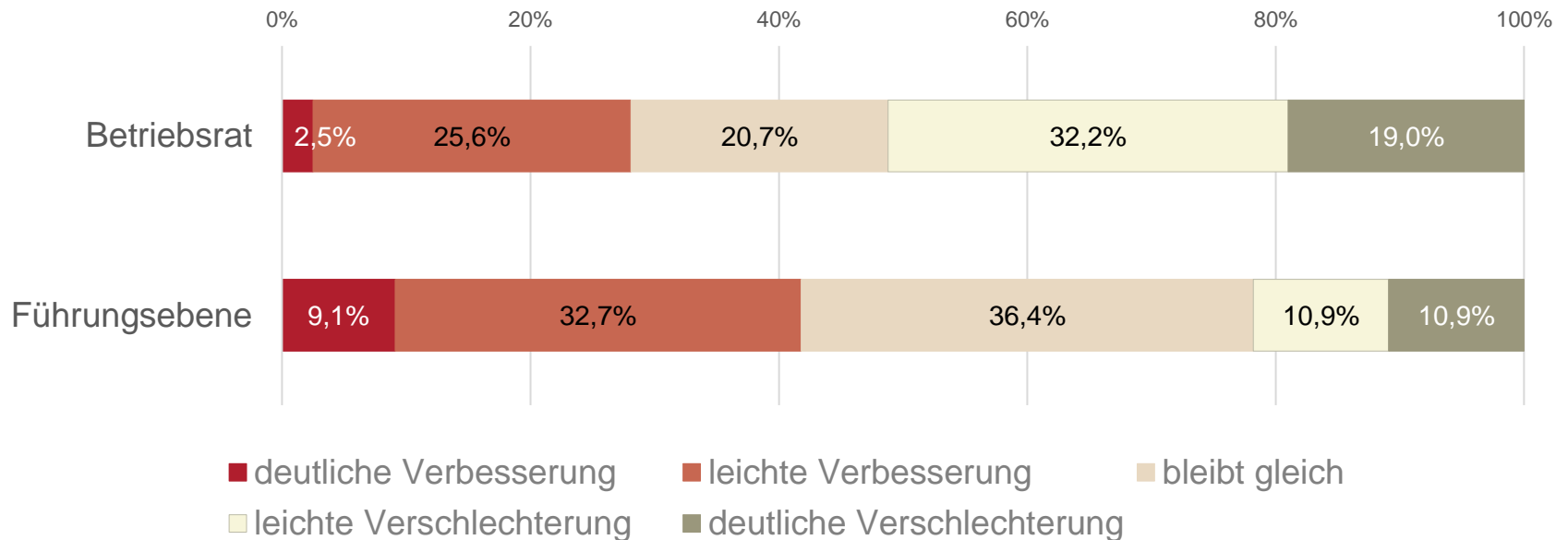
Zentrale Themen

- Digitalisierung
- Homeoffice
- Weiterbildung
- Betriebliche Partizipation

„Die“ Digitalisierung?

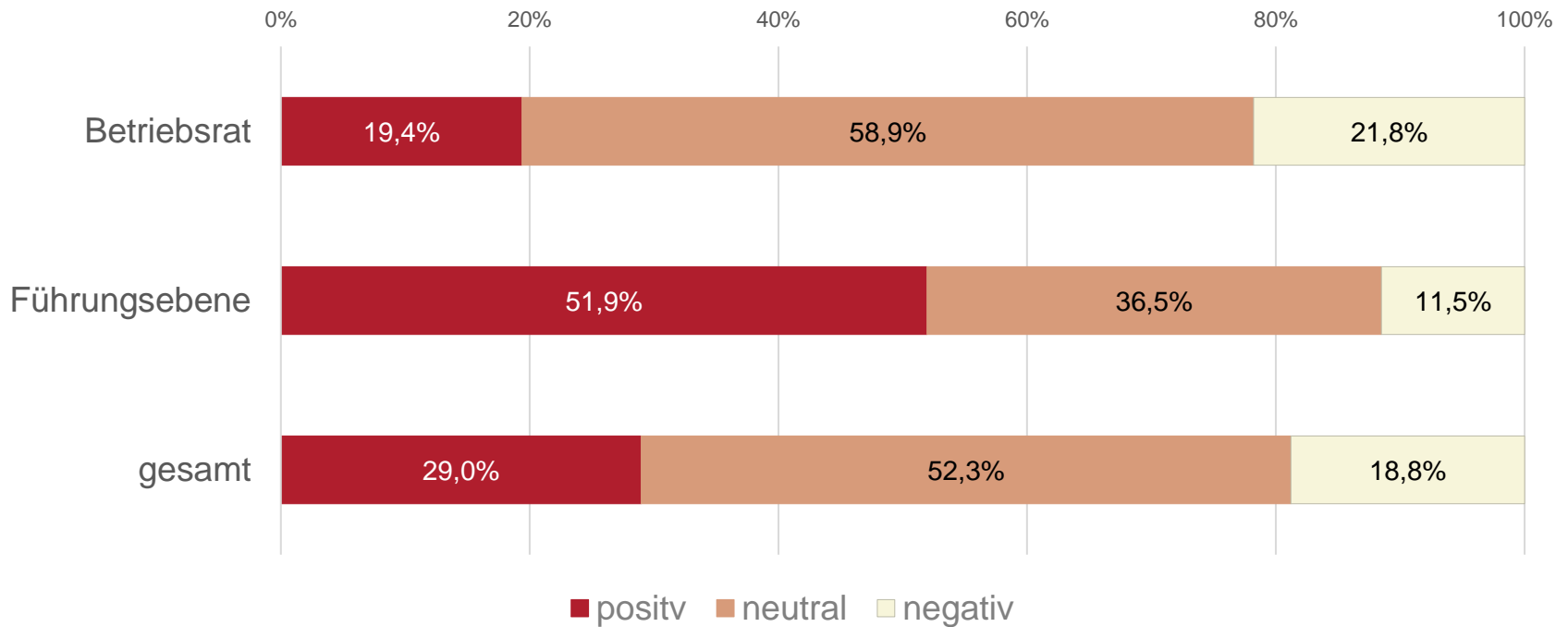
- Von Papiersparen bis New Work
- Chancen und Risiken
- Problematisierung von Alter

Einschätzung zur Auswirkung der Digitalisierung auf die Mitarbeiter:innenzufriedenheit



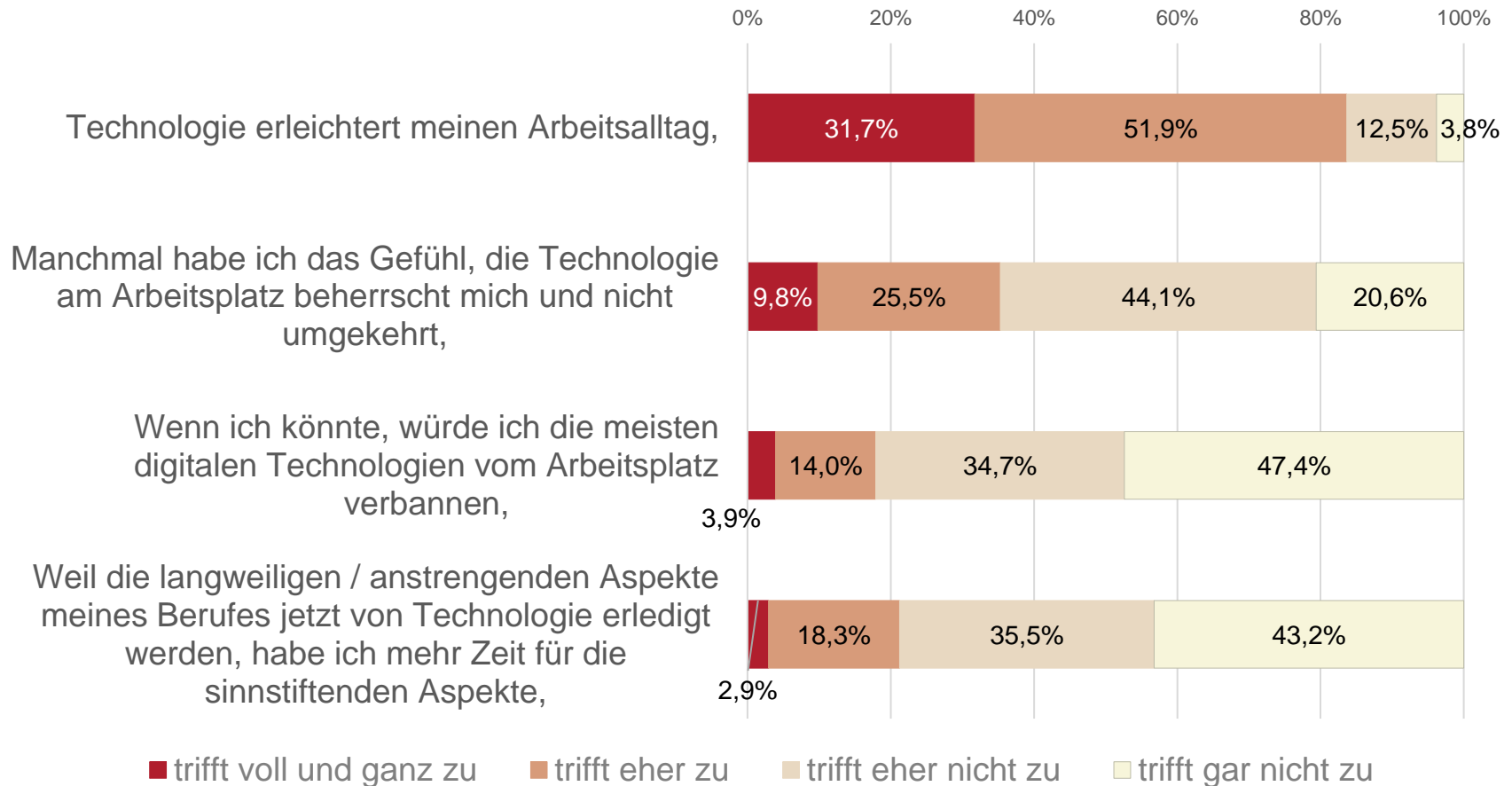
n=187, miss=11

Wahrnehmung: Reaktion der Belegschaft auf Digitalisierungsprojekte



n=187, miss=11

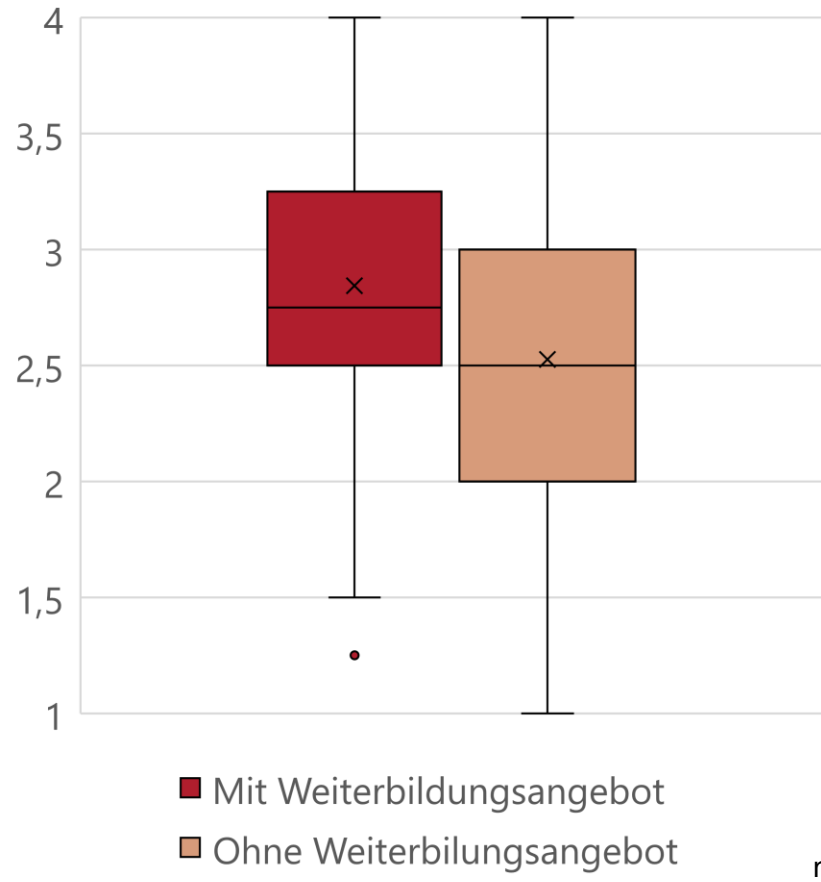
Items des Technologiewahrnehmungsindex (TW-Index)



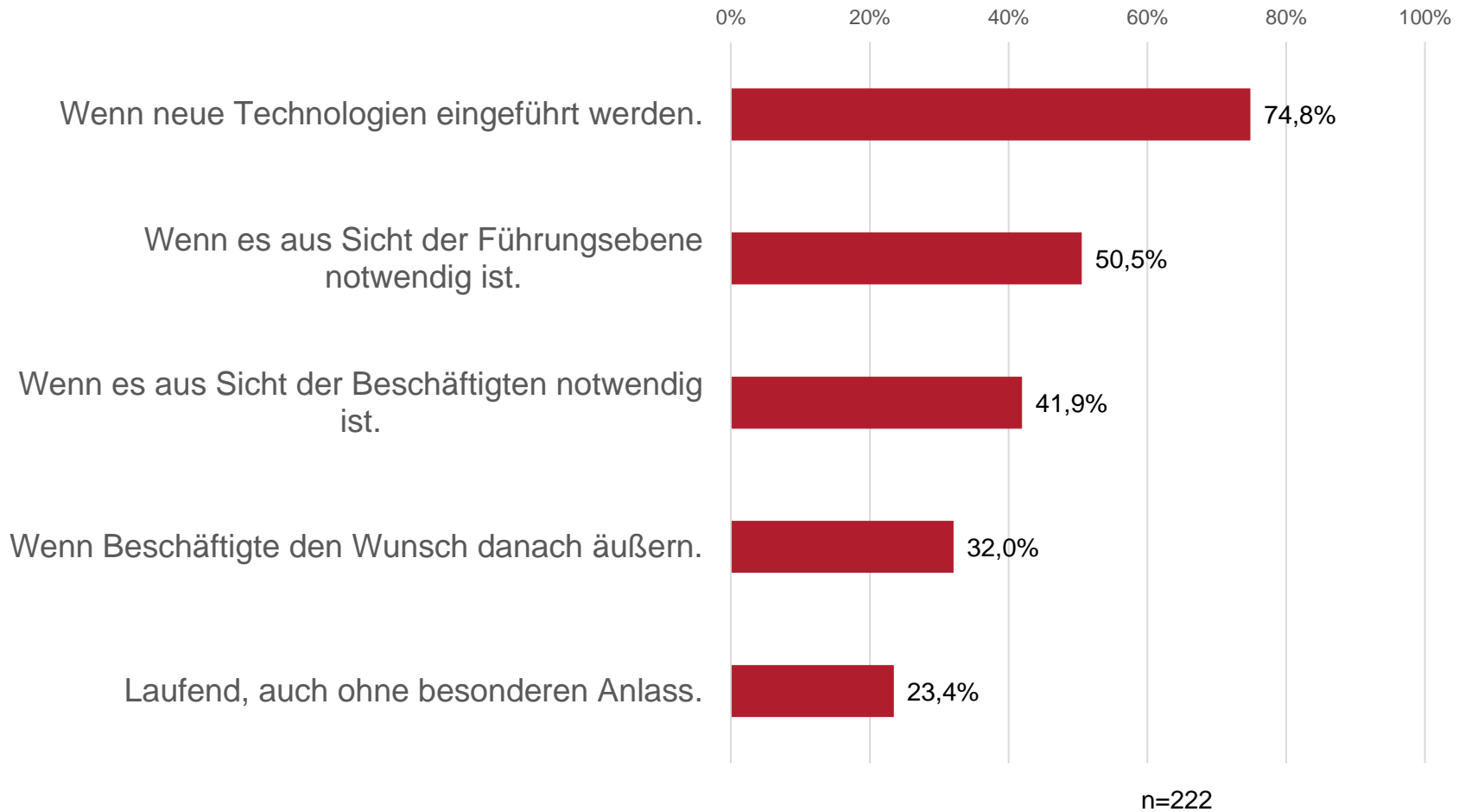
n=296, miss=9-33

Betriebliche Weiterbildung & Digitalisierung

TW-Index nach Weiterbildungsangebot



Weiterbildungsanlässe

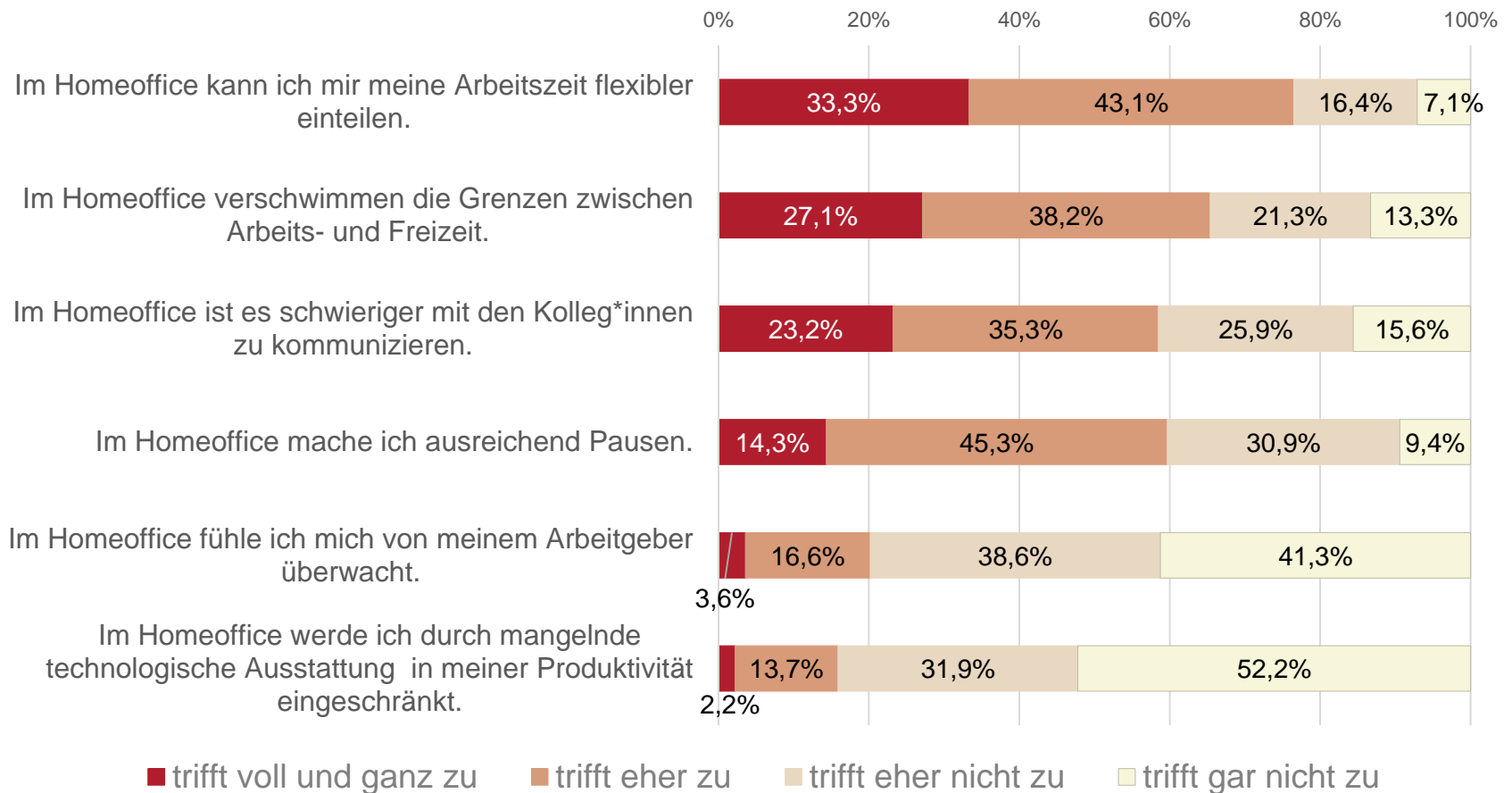


- Informelles Lernen
- Hindernisse der Kompetenzvermittlung
- Individualisierung von Verantwortung

Homeoffice

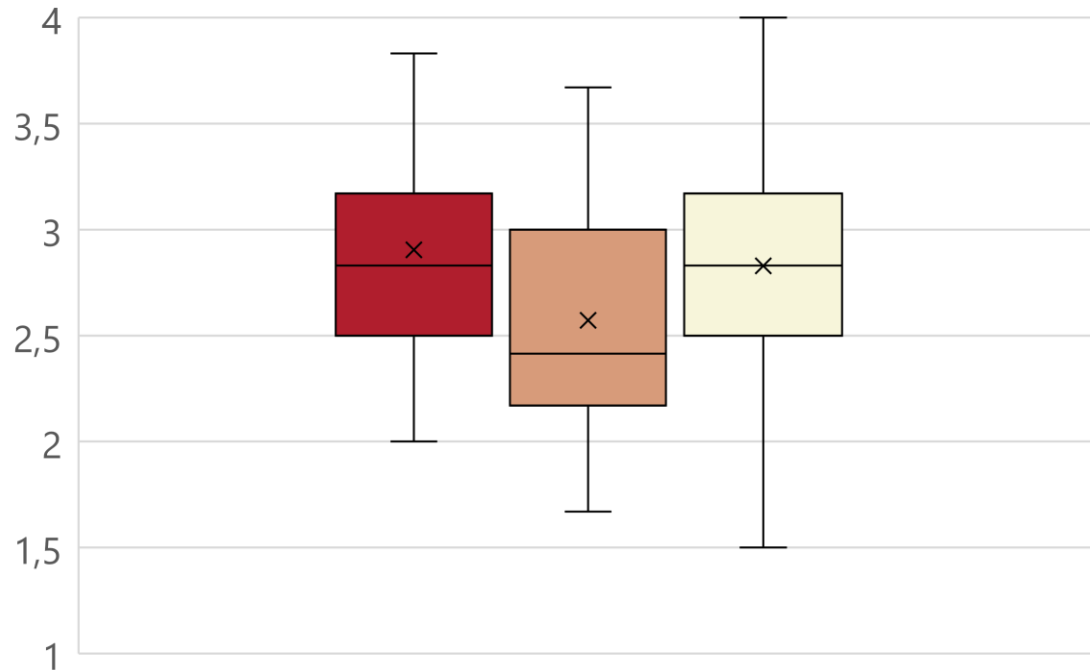
- Flexibilität vs. Entgrenzung
- Vereinbarkeit vs. Rollenkonflikt
- Individualisierung der Erlebnisse

Items des Homeoffice-Index (HO-Index)



n=228, miss=2-5

HO-Index nach Weiterbildungsangebot zum Homeoffice

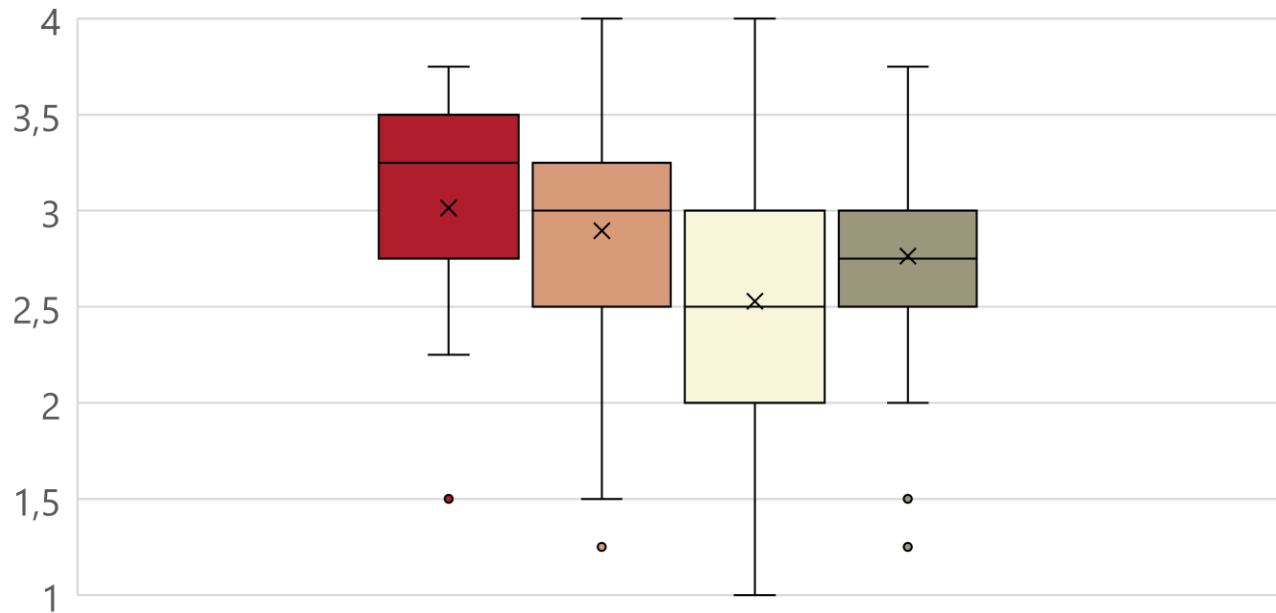


- Einschulung stattgefunden
- Keine Einschulung, wäre aber sinnvoll gewesen
- Keine Einschulung

n=217, miss=5

Betriebliche Partizipation

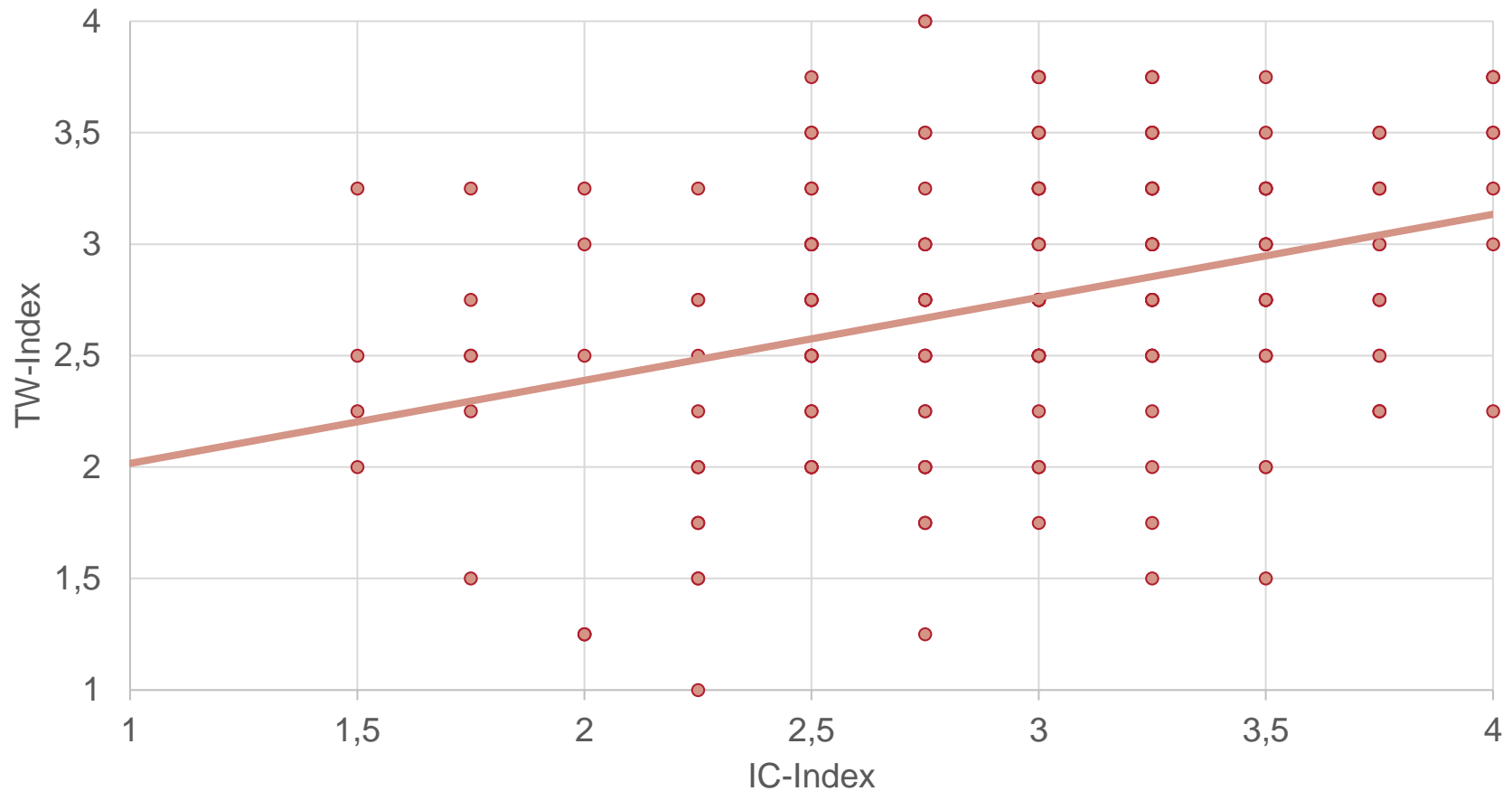
TW-Index nach Möglichkeit der Mitsprache



- Möglichkeit der Mitsprache
- Manchmal Möglichkeit der Mitsprache
- Möglichkeit der Mitsprache gewünscht
- Möglichkeit nicht gegeben, ist aber in Ordnung

n=165, miss=11

Korrelation TW-Index und Industrial Citizenship Index



n=229

- Meist Konsultationsprozesse
- Meist effizienztheoretisch begründet
- Bedingungen betrieblicher Partizipation

Wrap Up

- Potentiale betrieblicher Partizipation ...
 - ... als Verständigungskanal
 - ... bei der Einforderung von Weiterbildung
 - ... bei der Ausgestaltung digital-technologischer Arbeitsmittel

- Gefahr der Individuierung...
 - ... der Verantwortung des Kompetenzerwerbs
 - ... der Arbeitssituation im Homeoffice
 - ... von betrieblicher Partizipation